



الملخص التنفيذي

الأقسام

مستقبل مرن وخال من الوقود الأحفوري

كيف طورنا الخطة

ما نهدف إلى تحقيقه

كيف أنشأنا الخطة

كيف سنقوم بتنفيذ وتقييم الخطة

الخاتمة

معاً، ستساعدنا هذه الخطة وغيرها في المنطقة في الحفاظ على مجتمعنا آمناً والمساهمة في تحقيق الأهداف المحلية والعالمية للحد من الكربون.



Alameda County

SUSTAINABILITY

Local Action, Global Impact.

مستقبل مرن وخال من الوقود الأحفوري

حذر العلماء كثيراً من مخاطر تغير المناخ والتي أصبح من المستحيل في السنوات الأخيرة على مجتمعنا ومنطقتنا تجاهلها: السماء البرتقالية الغريبة وخطر تلوث الهواء بسبب الدخان الناتج عن حرائق الغابات الخارجة عن السيطرة، والحرارة الشديدة التي تجعل الظروف الصحية تزداد سوءاً، خاصة بالنسبة لكبار السن والأطفال الصغار. أظهر الجفاف الذي امتد لعدة سنوات مصحوباً بالفيضانات من سلسلة من الأنهار الجوية أن التغيرات المناخية يمكن أن تسبب تقلبات حادة. ومن المتوقع أن تصبح هذه الأحداث الخطيرة أكثر شيوعاً.

تعتمد خطة العمل المناخي على التقدم الذي أحرزناه في الماضي. أدركت مقاطعة ألاميدا التهديد الذي يشكله تغير المناخ مع أول التزام رسمي لنا بالعمل في عام 2006. وقد اعتمدت المقاطعة سابقاً خطتي عمل مناخي: ركزت الأولى على عملياتنا وخدماتنا في عام 2010، والأخرى ركزت على مجتمعنا غير المؤسسي في عام 2014. (راجع الخطتين [هنا](#).) خططنا هي أدوات سياسية تحدد كيفية التخطيط للحد من انبعاث غازات الاحتباس الحراري والاستجابة لتأثيرات المناخ المترتبة عليه.

واسترشاداً بهذه الخطة، سوف نستثمر في تقديم خدمات مرنة ونسعى جاهدين لخفض الانبعاثات في عمليات المقاطعة. كما نتطلع إلى دعم المجتمعات والمجموعات المتأثرة بالفعل بتغير المناخ والتعاون معها. وتتخذ آلاف المجتمعات في جميع أنحاء البلاد إجراءات بشأن ذلك، ونحن فخورون بالانضمام إليهم.

حددت خطة العمل المناخي للعمليات والخدمات الحكومية حتى عام 2020، والتي تم تبنيها في عام 2010، مساراً لعمليات المقاطعة لتحقيق الحد الأدنى من انبعاث غازات الاحتباس الحراري بنسبة 15 في المائة، وكهدف ممتد بنسبة 30 في المائة بحلول عام 2020 والذي تحدد عام 2003. حددت الخطة أيضاً هدفاً طويلاً الأجل لخفض الانبعاثات بنسبة 80 في المائة بحلول عام 2050. تجاوزت جهودنا الهدف المستهدف لعام 2020: لقد حققنا انخفاضاً بنسبة 31 بالمائة من الانبعاثات التشغيلية.

تحدد خطة العمل المناخي الجديدة هدفاً لخدمات وعمليات المقاطعة التي تتجاوز هدفنا السابق لعام 2050، وتتوافق مع هدف كاليفورنيا لتحييد الكربون بحلول عام 2045. وهي تحدد سلسلة من الخطوات التي يتعين على المقاطعة اتخاذها في الفترة ما بين عامي 2023 و 2026 لتقدمنا نحو هذا الهدف. وتضع مجموعة من الإجراءات لحماية مجتمعنا من تغيرات المناخ وحماية أصول وخدمات المقاطعة الهامة لخدمة المواطنين.

يتوافق العمل المناخي مع التخطيط الإستراتيجي للمقاطعة. تم اعتماد المقاطعة، [Vision 2026](#)، لتوقع رؤية تحديات المجتمع وتلبية احتياجات السكان في عام 2018، وتوفير أهدافاً ومبادئ توجيهية للعمل في المقاطعة حتى عام 2026. وتتضمن هذه الرؤية أربعة عناصر - بيئة صحية، ومجتمعات آمنة آدامية وسكان أصحاء وقادرون على التكيف، واقتصاد مزدهر وحيوي - وكل العناصر مدعومة بالعمل المناخي.

كيف طورنا الخطة



بدأنا العمل على الخطة بإجراء تقييمات أساسية للانبعاثات التشغيلية وانبعاثات سلاسل التوريد. ركزت الخطة الأخيرة إلى حد كبير على خفض الانبعاثات وكانت خطة مدتها 10 سنوات. وسرعان ما أدركنا أننا بحاجة إلى اتباع نهج مختلف لهذه الخطة. فقررنا تحديد إطار زمني مدته أربع سنوات، والذي يتماشى مع تحديث Vision 2026 في عام 2026. ونظرًا لتأثر منطقة الخليج بآثار تغير المناخ، بما في ذلك العواصف الشديدة وموجات الحر، أصبح جلياً أننا بحاجة إلى التفكير، ليس فقط في خفض الانبعاثات في المستقبل، ولكن أيضاً التخفيف من الآثار التي حدثت هنا بالفعل. سلطت جائحة كوفيد-19 الضوء على أوجه الظلم داخل المقاطعة والحاجة إلى إعطاء الأولوية للمساواة في وضع خططنا.

المساواة

تلتزم المقاطعة بمعالجة العنصرية وغيرها من أشكال عدم المساواة الاجتماعية والصحية. وللمساعدة في ترتيب الأولويات، قمنا بالتعاون مع شركة استشارية خبيرة في التخطيط المناخي، ومستشار محلي للمساواة، ومنظمات مجتمعية، لعقد لقاءات وجلسات استماع واستطلاعات من بيت إلى بيت مع قطاع عريض من المجتمع- مجموعات تتحمل عبء عدم التناسب بسبب تغير المناخ - وذلك لفهم احتياجاتهم وأولوياتهم واهتماماتهم.

تضع هذه الخطة المقاطعة على الطريق نحو هدف الحياد الكربوني للخدمات والعمليات الحكومية بحلول عام 2045.

كما استعرضت فرق العمل من موظفي المقاطعة التدابير باستخدام النموذج التجريبي من أداة [زيادة المساواة \(Equity Amplification Tool\)](#)، وهي ورقة عمل تحتوي على أسئلة حول الآثار المترتبة على المساواة لنموذج التدابير المناخية.

التواصل مع المواطنين وإشراك الموظفين

بالإضافة إلى تواصلنا مع قطاع عريض من المجتمع، أجرينا استبيانًا عامًا عبر الإنترنت وعقدنا ورش عمل وأنشأنا منتديين للتعليقات عبر الإنترنت لمشاركتنا أولوياتهم واهتماماتهم. الوثائق المكتوبة، مثل الاستبيان، متاحة باللغة الإنجليزية والصينية والإسبانية، وأتيح الترجمة الفورية في ورش العمل.

أرشد العمل الداخلي على الخطة مجموعة تطوير العمل المناخي والتي تتكون من أكثر من 30 موظفًا من 10 وكالات. وحددت المجموعة الاتجاه الاستراتيجي وساعدت في تطوير الخطة كمديرين ومنفذين للعمل المناخي. تقود المقاطعة مجالات العمل المناخي، مثل البيئة الحضرية أو وسائل النقل، وتُجري مشاورات منتظمة مع الموظفين المنفذين للتدابير أو الذين لديهم الخبرة ذات الصلة في تلك المجالات. ودعونا أيضاً موظفي المقاطعة لتقييم الخطة من خلال استبيان حول المناخ للموظفين.

ما نهدف إلى تحقيقه

تضع هذه الخطة المقاطعة على الطريق نحو هدف الحياد الكربوني للخدمات والعمليات الحكومية بحلول عام 2045. يعني الحياد المناخي إزالة كمية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري التي ننتجها زيادة عن ما يمتصه الكوكب بشكل طبيعي؛ ويتطلب الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بشكل كبير. ولتحقيق هذا الهدف، يجب على المقاطعة ما يلي:

- توسيع نطاق العمل المتنقل وتقديم الخدمة الافتراضية أولاً، مما يقلل من حاجة الموظفين وعملاء المقاطعة إلى الانتقال إلى العمل أو السفر لتلقي الخدمات.
- دمج المساحات الضرورية واستخدام المساحات المملوكة والمُستأجرة للمقاطعة بكفاءة، لتجنب إهدار الموارد من كهرباء وغاز ومياه على مساحة غير مستخدمة.
- استخدام المعدات الكهربائية في بناء المقاطعة.



توثيق: سييلا سافاج

- استمرار شراء الكهرباء المتجددة الخالية من الكربون من منتجي الطاقة المحليين.
- استخدام المركبات الكهربائية في المقاطعة وتوسيع انتشار محطات شحنها (EV).
- استخدام مصادر الوقود المتجددة، مثل الديزل المتجدد، للمركبات التي لا تحتوي على بدائل كهربائية بالفعل حتى الآن.
- دعم تطوير الاقتصاد الدائري للسلع والأغذية، من خلال أنشطة إعادة التدوير والإصلاح وإعادة التوزيع والمشتريات.

إضافة إلى ذلك، نهدف إلى تطوير خدمات مرنة ودعم تكيف الأحياء. تعد مقاييس التكيف أقل توحيدًا من مقاييس الحد من غازات الاحتباس الحراري، لذلك سنحتاج إلى تطوير نهج لقياس نتائج التكيف التي تتأثر بإجراءات حكومة المقاطعة. نحن نعلم أنه لمساعدة خدماتنا ومنطقتنا لتصبح أكثر تكيفاً، يجب على المقاطعة ما يلي:

- الاستثمار في الاستعداد لتأثيرات محددة، كحرائق الغابات والعواصف والفيضانات.
- توفير التدريب على الإجراءات الوقائية للمواطنين وموظفي المقاطعة، مثل: كيفية الاستعداد لموجات الحر.
- تسهيل إمكانية الوصول إلى معلومات وموارد التأهب أثناء حالات الطوارئ، من خلال تنوع اللغات وقنوات الاتصال.
- توسيع نطاق الدعم للسكان الأكثر تضرراً من تأثيرات المناخ، بما في ذلك المجتمعات محدودة الدخل والمجتمعات السمرات والمُشردين وكبار السن وذوي الإعاقة.
- بناء أنظمة للتنسيق بين وكالات المقاطعة والمجتمع المحلي والشركاء الإقليميين للوصول إلى الأهداف المشتركة.

كيف أنشأنا الخطة

تنقسم الخطة إلى ستة مجالات عمل، يلعب كل منها دورًا رئيسيًا في تحقيق أهدافنا: البيئة الحضرية، وتكيف المجتمع، والاقتصاد صديق البيئة والازدهار، وإدارة المواد المستدامة، و وسائل النقل، والإدارة المناخية والحوكمة. كل مجال عمل له:

- مقدمة استهلاكية لتوجيه القراء.
- يحتوي على قسمين إلى أربعة أقسام فرعية تحتوي على مجموعة من التدابير المتوافقة.
- يضم من سبعة إلى 12 تدييرًا إجماليًا، لكل منها جدول يوضح الإجراءات أو "التدابير الفرعية" لتحقيق أهداف التدبير.

لكل تدبير جدول يضم جميع التدابير الفرعية، والإدارات الرئيسية التي تنفذها، ومنافع العمل المناخي ذات الأولوية وأي منافع مشتركة، ومقدار الاستثمار المطلوب. والرموز المستخدمة في هذه الجداول مدرجة في نظرة عامة على الخطة.

مجالات العمل

البيئة الحضرية (BE)

إدارة مباني المقاطعة، والبنية التحتية، والمناظر الطبيعية لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وزيادة مقاومة المناخ في ملف مقاطعتنا.

تكيف المجتمع (CR)

زيادة مرونة واستعداد المجتمعات التي نخدمها لحمايتها من الصدمات المناخية مثل موجات الحر أو حرائق الغابات أو الفيضانات.

الاقتصاد صديق البيئة والازدهار (GEP)

الاستثمار في استراتيجيات مربحة للجانبين تقلل من الأثر البيئي للمقاطعة، مع تنمية الاقتصاد المحلي وخلق فرص العمل والفرص الاقتصادية للسكان.

إدارة المواد المستدامة (SMM)

تنفيذ حلول جذرية ومبادئ الاقتصاد الدائري لتقليل كمية النفايات الناتجة عن عمليات المقاطعة.

وسائل النقل (T)

تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في عمليات أسطول المقاطعة وانتقالات الموظفين.

الإدارة المناخية والحوكمة (CLG)

توسيع الإجراءات من خلال الاتصالات الخارجية؛ وتقليل مخاطر المناخ في الاستثمارات؛ وتوفير ركيزة لإجراءات الخطة البديلة من خلال إنشاء هياكل التنفيذ، ومعالجة النهج الشاملة مثل العمل عن بعد، ودعم الموظفين لمواجهة التأثيرات المناخية.

البيئة الحضرية (BE)

تدابير البيئة الحضرية

إدارة البرنامج

BE 1: تطوير السياسات وإدارة البرامج

الحد من الانبعاثات

BE 2: إزالة الكربون من البناء الحديث

BE 3: إزالة الكربون من الملف الحالي

BE 4: عمليات منخفضة الكربون

BE 5: عقود الإيجار صديقة البيئة

تقليل وإزالة الكربون

BE 6: تحسين موقع ومساحة التخطيط

لفاعلية الكربون

BE 7: تقليل دورة حياة الانبعاثات

الكربونية لمواد البناء والتشييد

BE 8: عزل الكربون

إعداد الملف

BE 9: التكيف المناخي لملف المباني

والبنية التحتية

BE 10: إدارة الأراضي من أجل التكيف

المناخي

BE 11: الحفاظ على المياه والتأهب

للجفاف



توثيق: ديفيد واكيلي. عمل فني في مكتبة وادي كاسترو بالمقاطعة للفنان جوس سانسيز، وهو جزء من مجموعة مقاطعة ألاميدا الفنية.

تمتلك مقاطعة ألاميدا أو تستأجر ما يقرب من 8.7 مليون قدم مربع من المرافق، وتحافظ على البنية التحتية العامة في المناطق غير المدمجة. سيتطلب تحقيق هدفنا المناخي إزالة الكربون من الطاقة المستخدمة عن طريق استبدال الغاز الطبيعي بالمعدات التي تعمل بالطاقة الكهربائية في منشآتنا. وسيؤدي ذلك إلى القضاء على حرق

الوقود الأحفوري في الموقع، واستبداله بمعدات تعمل بالطاقة المتجددة. نحن نخطط لتصميم وإنشاء مباني جديدة وتجديدات رئيسية لإنتاج انبعاثات خالية من الكربون، وزيادة كفاءة الطاقة ودمج مواردها. وسنعمل أيضًا على الحد من انبعاث غازات الاحتباس الحراري، من خلال إنشاء مباني جديدة قريبة من وسائل النقل العام، والاستغلال المساحات بكفاءة، واختيار المعدات التي تحتوي على مبردات منخفضة التأثير على الاحترار العالمي، واختيار مواد بناء وتصميمات منخفضة الكربون. كما نخطط لاستكمال هذه الجهود بعزل الكربون من خلال خيارات الإدارة الذكية للمناظر الطبيعية.

ونظرًا لأن مرافق المقاطعة تقدم العديد من الخدمات الأساسية للمقيمين، فسوف نتخذ خطوات لمرونة بيئتنا الحضرية في مواجهة مخاطر تغير المناخ، مثل إضافة بطاريات طاقة في المباني للعمل أثناء انقطاع التيار الكهربائي.

تدابير تكيف المجتمع

استعداد نظام المقاطعة

CR 1: إدارة طوارئ التكيف

CR 2: التوعية والاتصالات

CR 3: مرونة الخدمات الصحية

والاجتماعية

استعداد المجتمع

CR 4: موارد التكيف

CR 5: التكيف من حيث المكان

CR 6: الصحة العقلية والتكيف

التنسيق الخارجي

CR 7: التكيف الإقليمي

CR 8: المشاركة المجتمعية العادلة

الاستعداد للآثار المحددة

CR 9: تقليل المخاطر الناجمة عن الحرائق

CR 10: التحكم في الفيضانات

تكيف المجتمع (CR)



يتمثل جزء هام من مهمة المقاطعة في توفير الخدمات لمجتمعاتنا، بما في ذلك الخدمات الاجتماعية والصحية والسلامة العامة والبنية التحتية. ولمواصلة تقديم الخدمات الأساسية، سنقوم بإعداد أنظمة إدارة الطوارئ في المقاطعة، والبرامج الصحية والاجتماعية، لضمان قدرتها على العمل أثناء الصدمات المناخية.

وتتمثل إحدى الخدمات المطلوبة في مساعدة مجتمعاتنا لتصبح أكثر مقاومة لتأثير تغيرات المناخ، مثل حرائق الغابات، وارتفاع مستوى سطح البحر، والتغيرات في أنماط تساقط الأمطار. سندعم مجتمعنا من خلال إنشاء موارد يسهل الوصول إليها، ومرافق دعم الصحة النفسية لسكاننا. سنساعد مجتمعنا للاستعداد من خلال مشاركة المعلومات الخاصة بحالات الطوارئ المحلية المتعلقة بالمناخ وطرق إمكانية حماية أنفسهم. ستؤكد التوعية على الوصول إلى السكان الأكثر تضرراً من تغيرات المناخ، ومجتمعاتنا التي تعاني من قلة الوصول في الماضي والحاضر.

تدابير الاقتصاد صديق البيئة والازدهار

الاقتناء

1:GEP استدامة البائع ومرونته

2:GEP التعاقد مع المنظمات غير الربحية الصغيرة

القوى العاملة

3:GEP التوظيف في المشاريع

الرأسمالية الكبيرة المتعلقة بالمناخ

4:GEP تشجيع الوظائف الصديقة للبيئة

5:GEP تنمية القوى العاملة المناخية في مقاطعة ألاميدا

إدارة الموارد

6:GEP تطوير الاقتصاد الدائري المحلي

7:GEP تنمية مجال إعادة تدوير الأغذية الصالحة للأكل

8:GEP الحصول على أغذية صحية

ومنخفضة الكربون

9:GEP اقتصاد غذائي دائري متكامل

الاقتصاد صديق البيئة والازدهار (GEP)



وبصفتنا حكومة المقاطعة، نرغب في مشاركة مجتمعنا والشركات المحلية في فوائد الانتقال إلى الاقتصاد صديق البيئة منخفض الكربون والشامل اجتماعيًا. إن العمل والسكن وامتلاك الموارد للحماية الذاتية يساعد الناس على الصمود في وجه تأثيرات تغير المناخ. يتضمن هذا القسم من الخطة استراتيجيات متنوعة عند ملتقى البيئة والاقتصاد والمساواة.

كما سنساعد بائعي المقاطعة الحاليين والمستقبليين ومقدمي الخدمات على العمل باستدامة أكثر، ومساعدة عملائهم على الاستعداد، والبقاء في مأمن من التأثيرات المناخية. وسندعم إدارات المقاطعة والبائعين في تحسين الغذاء، وتقليل هدر الطعام، وتحديد مصادر متعددة لأطعمة منخفضة الكربون. سندعم أيضًا مزارعي المقاطعة والاقتصاد الغذائي المحلي المستدام من خلال استخدام الأراضي والبرامج القائمة على الأحياء المجاورة ودمج مبادئ [الاقتصاد الدائري](#) في جميع أنحاء المقاطعة والمنطقة.

ولضمان استفادة السكان من الاقتصاد صديق البيئة، نخطط لتوسيع شراكاتنا مع برامج تنمية القوى العاملة المحلية لدعم قوة عاملة متنوعة ومدربة.

تدابير إدارة المواد المستدامة

المساعدة الفنية والتوعية

1 SMM: تنفيذ البرنامج التشغيلي

2 SMM: استراتيجية التثقيف والتوعية

الاقتصاد الدائري

3 SMM: إعادة استخدام نهج التسلسل

الهرمي

4 SMM: تطبيق إعادة التدوير والإصلاح

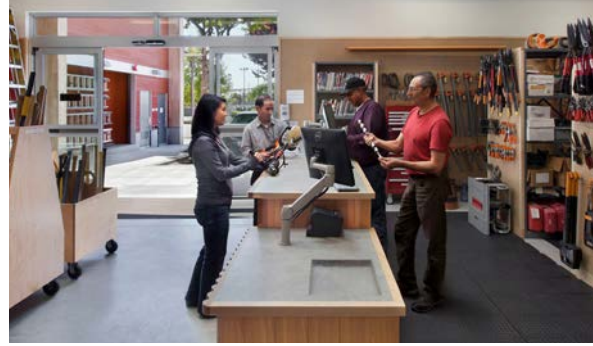
5 SMM: فعاليات خالية من النفايات

الاقتناء

6 SMM: تعزيز سياسة الشراء

7 SMM: عمليات التشييد والهدم

إدارة المواد المستدامة (SMM)



صورة لمكتبة استعارة الأدوات من تصوير ديفيد واكلي ، بتصريح من مكتبة بيركلي العامة

سنقوم بدمج مبادرات الحد من النفايات في أعمالنا والابتعاد عن الممارسات القائمة على التخلص، لتقليل الانبعاثات الناتجة عن استخراج المنتجات الجديدة، وإنتاجها وتصنيعها وتوزيعها. ونركز على تقديم المساعدة الفنية والتوعية من خلال البرامج والمشاريع للحد من النفايات الناتجة عن المقاطعة.

يتضمن ذلك تثقيف الموظفين والمستفيدين وأعضاء المجتمع لإشراك المزيد من الأشخاص في برامج الحد من النفايات. وأيضاً التركيز على دعم الاقتصاد الدائري، للحفاظ على السلع والمواد المستخدمة لأطول فترة ممكنة، من خلال تنمية جهود إعادة التدوير والإصلاح الداخلية، واستكشاف بدائل للمشتريات الجديدة، وتنفيذ دعم السياسات لهذه الجهود، وتطوير استراتيجيات لاستضافة اجتماعات وفعاليات خالية من النفايات في المقاطعة.

في مجال المشتريات، سنعزيز سياسات الشراء لتقليل التأثير البيئي لسلع المقاطعة ذات الأولوية العالية، مثل التكنولوجيا والأثاث، واستخدام القوة الشرائية للمساعدة في تطوير السوق للتصميم والتصنيع المستدامين. وأخيراً، سنعمل على تعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري في البيئة الحضرية، عن طريق إنقاذ مواد البناء والسلع المعمرة من المباني المهدامة واستخدامها في المباني الجديدة والتجديدات.

تدابير وسائل النقل

أسطول نقل صديق للبيئة.

T 1: انتقال الأسطول

T 2: إدارة الأسطول

T 3: ممارسات الأسطول المستدامة

T 4: أسطول وكالات الأعمال العامة

انتقالات الموظف

T 5: حوافز التنقل النظيف

T 6: سياسات المواقع الذكية

T 7: خدمات النقل والدراجات

T 8: معدات التنقل المصغرة

T 9: برنامج بطاقات النقل

وسائل النقل (T)



تساهم انتقالات وسفر موظفي المقاطعة أثناء العمل بنصيب كبير من انبعاثاتنا التشغيلية. كل الدعم للعمل عن بعد في مجال القيادة المناخية والحوكمة. في هذا الإجراء تم تحديد النقل المستدام للموظفين للعمل وأثناء العمل. فنحن بحاجة إلى جعل أسطول المقاطعة صديقاً للبيئة. و نخطط للقيام بذلك عن طريق تحويل المركبات إلى كهربائية بما يتماشى مع ولاية هدفها أن تكون سياراتها عديمة الانبعاثات عام 2035 وتحسين كفاءة الأسطول. وهذا يشمل كفاءة مركبات دائرة الأشغال العامة، والتي غالباً ما تكون ثقيلة وتعتمد على حرق

وقود الديزل. نحتاج أيضاً إلى دعم وسائل النقل النظيفة. يوصي هذا القسم بطرق لتحفيز الموظفين ودعمهم للسفر بطرق أكثر فعالية من القيادة بمفردهم، مثل توسيع خدمات النقل والدراجات.

تدابير الإدارة المناخية والحوكمة

التأييد والتوعية

1 CLG: التأييد التشريعي

2 CLG: المشاركة الخارجية

3 CLG: التوعية العامة

تنفيذ الخطة

4 CLG: الرؤى والخطط الإستراتيجية

5 CLG: هياكل التنفيذ

6 CLG: موارد التنفيذ

7 CLG: الأهداف

استعداد الموظف

8 CLG: دعم العمل عن بعد

9 CLG: سلامة الموظفين

10 CLG: إعداد الموظفين للتغيرات

المناخية

الإستراتيجية المالية

11 CLG: الاستثمارات

12 CLG: مناهج التمويل

الإدارة المناخية والحوكمة (CLG)



إن نقل الخطة إلى حيز التنفيذ يتطلب من قيادة المواطنين والسياسات التأسيسية الفعالة. ويشمل مجال عمل الإدارة المناخية والحوكمة أربع فئات مركزية: التأييد والتوعية لتعزيز العمل المناخي، وإطار تشغيلي لتنفيذ الخطة، ودعم استعداد الموظفين، والاستراتيجيات المالية. تشمل إجراءات التأييد

والتوعية خططًا لتأييد دعم الولاية والدعم الفيدرالي ومشاركة ما تتعلمه مع مجتمعنا والحكومات الأخرى في منطقتنا. سيكون من الضروري وجود هيكل داخلي للمساءلة لضمان تطبيق الإجراء، وكذلك الأهداف والمعايير لقياس ما إذا كانت هذه الأهداف قد تم تحقيقها. وسنتخذ إجراءات قيادية تدفعنا نحو الحياد الكربوني، بدءًا من تقليل تنقلات الموظفين عن طريق العمل عن بُعد، إلى مراعاة أهدافنا المناخية أثناء تطوير الميزانيات وإنشاء الخطط وتطوير رؤيتنا. ولنجاح الوكالات أيضًا ستحتاج إلى موارد تقنية، من كتاب المنح أو تدريب كتابة المنح إلى الاستشاريين والزملاء، عند الحاجة.

ولخدمة المجتمع على أكمل وجه، يحتاج موظفونا إلى الأمان من الصدمات المناخية وامتلاكهم الموارد لدعم صحتهم النفسية. للعمل باستمرار والحصول على الأموال التي سنحتاجها، يجب علينا ضمان أن استثماراتنا المالية تدعم الإجراءات الصحية للمناخ والتوصل إلى مناهج مبتكرة لتمويل إجراءاتنا المناخية ودعم المرونة.

كيف سنقوم بتنفيذ وتقييم الخطة

تم تصميم هذه الخطة لتعمل كخريطة مرنة وليست قائمة مرجعية. بينما يتم سرد الوكالات المنفذة الرئيسية لكل إجراء أو تدبير فرعي، فإننا نتوقع أن تقوم أقسام المقاطعة بتحديد أولويات الإجراءات التي تتعامل معها بناءً على ظروفها واحتياجاتها وأموالها ونطاقها. كما نتوقع ألا تمضي جميع الإجراءات الواردة في هذه الخطة إلى الأمام. و نرحب بالوكالات لتطوير إجراءات مختلفة أو إضافية لتحقيق أهداف التدابير والأهداف العامة.

ستقوم فرق المشروع ومجال العمل بإنشاء وتتبع المقاييس لفهم كيفية تحقيق أهداف التدابير. ونحن ملتزمون بالمساءلة والشفافية وتقديم تحديثات سنوية لمجلس المشرفين والجمهور.

الخاتمة

تمثل خطة العمل المناخي للخدمات والعمليات الحكومية تعريفًا موسعًا للعمل المناخي، وهو تعريف يشمل الازدهار المستدام داخل مجتمعنا، وهو هدف أساسي لتعزيز المساواة وأنشطة التأهب والاستجابة لحماية السكان من الأضرار التي يسببها تغير المناخ. ويسمح الإطار الزمني قصير المدى لهذه الخطة بأن تكون ماهرة في توجيه الإجراءات ذات الأولوية، مع الحفاظ على الأهداف الطموحة وهذا الفهم القوي للعمل المناخي.

وقد ساهم المئات من موظفي المقاطعة وآلاف من أعضاء المجتمع بالأفكار والأهداف والآراء المدروسة لهذه الخطة. معاً، ستساعدنا هذه الخطة وغيرها في المحافظة على مجتمعنا آمناً والمساهمة في تحقيق الأهداف المحلية والعالمية للحد من الكربون وإبطاء وتيرة التغير المناخي. ونأمل إلى جعل هذه الخطة حقيقة واقعية بالتعاون معكم جميعاً.